

Kwaliteitspel

Doel is om middels dit spel elkaar en elkaars kwaliteiten beter te leren kennen.

Duur: 60 minuten

Kaarten selecteren (15 minuten)

Als manager pak je de kaarten en geef je jouw teamleden inclusief jezelf 5 kaarten (indien je team groter is dan 7 man dan 4 kaarten).

Nadat de kaarten zijn uitgedeeld leg je de overige kaarten in het midden van de tafel, Vervolgens start je bij 1 teamlid (de jongste, de gene die als eerste jarig is).

De persoon die start pakt een kaart van de stapel en stopt die bij de andere kaarten in zijn hand. Vervolgens bekijkt hij alle kaarten en beoordeelt of die bij hem of haar passen.

De kaart waarvan hij of zij vindt dat die het minst past legt hij of zij bij een ander neer, waarvan hij of zij denkt dat die beter bij diegene past. Er wordt nog geen toelichting gegeven.

De kaart die een ander bij je neerlegt wordt zichtbaar op de tafel gelegd.

Nadat je een kaart hebt gegeven, pak je een nieuwe van de stapel.

Bovenstaande kaartselectie herhaal je 2 tot 3 keer, zodat iedereen een aantal kaarten gegeven en ontvangen heeft.

Nabespreking (45 minuten)

Alle kaarten worden per persoon zichtbaar op tafel gelegd.

Je geeft een toelichting op de kaarten die jij hebt behouden en illustreert dit met praktijkvoorbeelden waaruit dat blijkt. Je vraagt om een toelichting van de collega van wie je een kaart hebt ontvangen.

Je eindigt met de vraag: Welke kwaliteit ga jij de komende periode vaker inzetten en welke verborgen kwaliteit is vandaag zichtbaar geworden?